



## HUMAN RESOURCES

HR-Praxis für die Ernährungsindustrie

PROFI-SCHMIEDE



Eine modulare Ausbildung.

 FÜR HR-NACHWUCHS



## ZIELGRUPPE (m/w)

Personalsachbearbeiter und Junior-Personalreferenten aus der Ernährungsindustrie, gleichfalls kaufmännische Assistenz, Trainees und Quereinsteiger.

## SEMINARZIEL

**Generalistische Basisqualifizierung für eine schnelle und rechtssichere Abwicklung** anfallender Personalaufgaben, Einblick in rechtliche Zusammenhänge, praxisnahe Prozessgestaltung bzw. -optimierung und -vereinfachung, Übernahme von mehr Verantwortung und Ausblick auf Rolle und Zukunft im Bereich Human Resources.

## IHR VORTEIL

**Qualitativ hochwertige Personalarbeit** trägt zu einem **guten Betriebsklima** bei und leistet somit einen sehr wichtigen Beitrag zur **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**, die in der heutigen Zeit aufgrund von Fach- und Nachwuchskräftemangel einen immer höheren Stellenwert einnimmt.

## METHODIK

Je nach Modul: Theorie-Input, Diskussion, Bearbeitung von Fallbeispielen, Live-Übung.

## TEILNEHMERZAHL

Mindestens fünf, maximal 10 Personen

## KOSTEN

€ 1.750,-

## I. Modul



Rechtlich sicher sein

Arbeitsrecht  
AGG-Exkurs  
Personaladministration

## II. Modul



Kommunikation  
+ Resultate

Personalrecruiting  
Personalgespräche  
Performance Management  
Lohn + Gehalt,  
Personalcontrolling,  
Vergütungssysteme

## III. Modul



Personalmanagement  
+ Entscheidungskompetenz

Personalentwicklung  
inkl. Berufsausbildung  
HR Rolle –  
heute und morgen  
HR – aus Sicht  
des Betriebsrats

Nach Teilnahme an allen drei Modulen erhalten Sie ein **Abschlusszertifikat** vom Bildungsinstitut des Arbeitgeberverbands Nordernährung e.V.



## IHR VORTEIL

Fachleute von heute bilden Fachleute von morgen aus.

In der Profi-Schmiede gewinnen die Absolventen Kenntnisse und Fähigkeiten, die sich auf dem HR-Markt

– speziell im Bereich der Ernährungsindustrie –

als Bildungskapital auszahlen und mit unschätzbarem Praxisbezug einen direkten Einstieg in die HR-Fachthemen ermöglichen.

Herzlich willkommen!



Reichsbahnstraße 95  
22525 Hamburg

Telefon 040 / 54 72 10 - 0  
Telefax 040 / 54 50 32

info@nordernaehrung.de  
www.nordernaehrung.de

# I. MODUL Rechtlich sicher sein



## Arbeitsrecht

- Gesetzliche Grundlagen und Begriffe
- Arbeitsvertrag (Haupt- und Nebenpflichten)
- Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Einstellungsbögen
- Probezeit
- Teilzeit
- Befristung
- Vertragsänderungen
- Fehlzeiten
- Arbeitszeit
- Mutterschutz / Elternzeit
- Kündigung / Kündigungsschutz
- Abmahnung
- Aufhebungsvereinbarung
- Betriebsverfassungsrecht und Betriebsrat
- Zeugnis

*Referent: Herr Dr. Esko Horn*

## AGG-Exkurs

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- wichtige Tipps aus der Praxis

*Referent: Herr Hans-Bernd Spierres*

## Personaladministration

- Personalakte
- Eintritts- und Austrittsprozess
- Fristenmanagement
- Fehlzeiten
- Besonderer Schriftverkehr
- Organisatorisches

*Referentin: Frau Sylvia Leidenfrost*



### Personalrecruiting

- Erstellung eines Anforderungsprofils
- Suchwege
- Bewerbermanagement
- Vorauswahl („Lesen“ einer Bewerbung und ABC-Analyse)
- Auswahlverfahren  
Schwp.: Einstellungsgespräch

Referentin: Frau Sylvia Leidenfrost

### Personalgespräche | Performance Management

- Kommunikationsgrundsätze
- Zielvereinbarungen: Prozess
- Motivation
- Regelmäßige Gesprächsanlässe
- Rollenverständnis
- Inhalte
- Coaching

Referentin: Frau Anke Kühnel

### Lohn + Gehalt | Personalcontrolling | Vergütungssysteme

- Aufbau einer Abrechnung
- Darlehen
- Kennzahlen
- Sonder- und Einmalzahlungen, Urlaubsabgeltung, Entgeltfortzahlung, MuSchu, private und gesetzliche Krankenversicherung etc.
- Lohnsteuerklassen
- Vergütungssysteme
- Geringfügige Beschäftigung

Referent: Herr Ingo Quast



## Personalentwicklung inkl. Berufsausbildung

- Führungsnachwuchs-entwicklung
- Teambuilding
- Mentoring- und Patensysteme
- Coaching
- Coach- bzw. Trainerauswahl
- Grundlagentool Zielvereinbarung
- Berufsausbildung Voraussetzungen und Begriffsdefinitionen, Besonderheiten des Ausbildungsverhältnisses

Referentin: Frau Elke Matern

## HR Rolle - heute und morgen

- Rolle Personalabteilung
- perspektivisch: Mitarbeiter gewinnen - halten - qualifizieren
- Generation Y
- Talent Cloud
- Social Media


Referentin: Frau Anke Kühnel

## HR - aus Sicht des Betriebsrats

- Ansichten eines BR-Vorsitzenden

Referent: Herr Thomas Schlomm



—  — **Herr Dr. Esko Horn**  
Vorsitzender Richter  
am Arbeitsgericht Hamburg

—   — **Frau Anke Kühnel**  
Personalleiterin,  
ADM Germany



—   — **Frau Sylvia Leidenfrost**  
Selbständige  
Personaldienstleisterin

leidenfrost  
personallösungen



—  — **Frau Elke Matern**  
Personalreferentin,  
VK Mühlen AG




—  — **Herr Ingo Quast**  
Personalleiter,  
Köln Flocken



—  — **Herr Hans-Bernd Spierres**  
Personalleiter,  
Harry-Brot



—  — **Herr Thomas Schlomm**  
Betriebsrat,  
ADM Germany



Reichsbahnstraße 95  
22525 Hamburg

Telefon 040 / 54 72 10 - 0  
Telefax 040 / 54 50 32

info@nordernaehrung.de  
www.nordernaehrung.de





ADM Hamburg AG  
Nippoldstraße 117  
21107 Hamburg



VK Mühlen AG  
Haulander Hauptdeich 2  
21107 Hamburg



Peter Kölln KGaA  
Westerstraße 22-24  
25336 Elmshorn



Harry-Brot GmbH  
Kiebitzweg 15-19  
22869 Schenefeld



Reichsbahnstraße 95  
22525 Hamburg

Telefon 040 / 54 72 10 - 0  
Telefax 040 / 54 50 32

[info@nordernaehrung.de](mailto:info@nordernaehrung.de)  
[www.nordernaehrung.de](http://www.nordernaehrung.de)